

Утверждаю:
Директор
_____ М.Б. Давлетмурзаева

**План мероприятий (дорожная карта) по реализации
«Школы молодого педагога»
МБОУ «Верхне-Нойберская СШ №2»
на 2022-2024 учебный год.**

Цель:

- создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

Задачи:

- удовлетворить потребность молодых педагогов в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.

№ п/п	тема	сроки	формы работы	ответственный
1.	Собеседование с вновь прибывшими специалистами, выбор и закрепление педагога-наставника.	Август	консультация	Директор- М.Б. Давлетмурзаева
2.	Ознакомление с обновлениями в ФГОС НОО, ООО	Август- сентябрь	консультация	Заместитель директора по УР Умарова Х.С.
3.	Инструктаж о ведении школьной документации.	Сентябрь	консультация	Заместитель директора по МР Умарова Х.С.
4.	Инструктаж по разработке рабочей программы на 2023-2024 уч. год, поурочных планов, технологических карт урока	Август, в течении года	практическое занятие	Зам.директора по УР Умарова Х.С. педагоги- наставники
5.	Помощь в выборе темы самообразования	Сентябрь	консультация	Зам.директора по УР Умарова Х.С.
6.	Практикум «Портфолио педагога как средство самореализации»	Сентябрь	практическое занятие	Зам.директора по УР Умарова Х.С.

7.	Посещение вновь прибывшими специалистами уроков и мероприятий творчески работающих учителей	в течение года	анализ посещённых уроков	Педагоги-наставники
8.	Организация посещения уроков вновь прибывших специалистов учителями - наставниками и членами администрации с целью оказания методической помощи	в течение года	посещение уроков	Зам.директора по УР Умарова Х.С., педагоги-наставники
9.	Практикум «Активные методы обучения как средство повышения эффективности оп..ОП»	Январь	практическое занятие	Педагоги-наставники
10.	Работа в ШМО с молодыми специалистами	в течение года (по отдельному плану)	Консультации Практические занятия	Рук. ШМО
11.	Проведение с молодыми и вновь прибывшими специалистами открытых уроков и мероприятий в рамках «Дня молодого специалиста»	По графику УО	анализ открытых уроков и мероприятий	Зам.директора по УР Умарова Х.С., педагоги-наставники
12.	Анализ работы с молодыми и вновь прибывшими специалистами за год	Май	Аналитически е справки	Зам. директора по УР Умарова Х.С., педагоги-наставники

Внутри школьный контроль за деятельностью вновь прибывших специалистов

1.	Проверка календарно- тематического и поурочного планирования	сентябрь январь	собеседование	Зам. директора по УР Умарова Х.С. педагоги-наставники
2.	Работа по теме самообразования.	в течении года	собеседование	Зам. директора по УР Умарова Х.С., педагоги-наставники
3.	Формы, методы и приёмы на уроках и во внеурочное время	В течение года	консультация	Зам. директора по УР Умарова Х.С., педагоги-наставники
4.	Ведение рабочих тетрадей и тетрадей для контрольных , творческих работ	по графику	собеседование	Зам.директора по УР Умарова Х.С., педагоги-наставники
5.	Проверка журналов	ежемесячно	собеседование	Зам. директора по УР Умарова Х.С..
6.	Проверка качество знаний по предмету	по графику	собеседование	Зам.директора по УР Умарова Х.С., педагоги-наставники